



Утверждаю
Директор ГБОУ ПОО МТК

О.А. Пундикова

«01» апреля 2022 г.

План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» на 2022-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Результат
1	2	3	4	5
I. Меры, направленные на удовлетворение кадровой потребности предприятий региона в молодых специалистах				
1	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов, совмещенную с трудоустройством выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования, в ГБОУ ПОО МТК	в течение года	Старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	Договоры, заключенные с работодателями
2	Реализация Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся ГБОУ ПОО МТК, в том числе:	в течение года	Заместители директора по УМР, УПР, УР, ВР	В ГБОУ ПОО МТК внедрена Концепция организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся
2.1	Осуществление организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся ГБОУ ПОО МТК	постоянно	Методисты, заведующие отделениями, старшие мастера	Программа реализации организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся ГБОУ ПОО МТК
2.2	Психолого-педагогическая диагностика по профессиональному самоопределению студентов колледжа	постоянно	Руководитель ЦСТВ психолог, кураторы учебных групп, руководители практик, мастера п/о	Мониторинг профессионального самоопределения студентов колледжа

2.3	Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья ГБОУ ПОО МТК	постоянно	Руководитель ЦСТВ психолог, кураторы учебных групп, руководители практик, мастера п/о	Обучающиеся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья ГБОУ ПОО МТК приняли участие в профориентационных мероприятиях
3	Организация распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета (КЦП) с участием представителей работодателей	ежегодно	Заместители директора по УР, УПР	Участие представителей работодателей в конкурсе на распределение КЦП граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета
4	Реализация механизмов согласования КЦП ГБОУ ПОО МТК	ежегодно	Заместители директора по УР, УПР	Согласование КЦП
5	Согласование образовательных программ, реализуемых ГБОУ ПОО МТК, и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки с работодателями	ежегодно	Заместители директора по УМР, УПР, УР, УВ, методисты, заведующие отделениями, старшие мастера, мастера п/о, преподаватели	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей
6	Формирование реестра выпускников с учетом категорий выпускников: - находящиеся под риском нетрудоустройства; - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа, выпускники, потерявшие родителей в период обучения; - инвалиды и лица с ОВЗ; - завершающие прохождение военной службы по призыву	ежемесячно	Заместители директора по ВР, УПР, руководитель ЦСТВ, старшие мастера, мастера п/о, кураторы учебных групп	Реестр выпускников с учетом категорий выпускников
6.1	Мониторинг занятости выпускников, включенных в реестр выпускников	ежемесячно	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, мастера п/о, кураторы учебных групп	Трудоустройство выпускников с учетом категорий выпускников
6.2	Мониторинг трудоустройства, обратившихся в органы службы	ежемесячно	Руководитель ЦСТВ	Повышение эффективности

	занятости населения			мероприятий по содействию трудоустройству выпускников
7	Развитие компетенций в региональном чемпионате «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» с учетом потребности региона	ежегодно	Заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ, старшие мастера, мастера п/о	Принятие участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» с учетом потребности региона
8	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров в ГБОУ ПОО МТК	ежегодно	Заместитель директора по УПР, старшие мастера	Модернизировали материально-техническую базу за счет средств областного бюджета с привлечением средств федеральных грантов и работодателей
II. Межведомственное и межуровневое взаимодействие по вопросам трудоустройства выпускников. Координация деятельности				
9	Заключение (продлонгация) соглашений о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе с учетом территориальной расположенности	ежегодно	Руководитель ЦСТВ, старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	Заключены (продлонгированы) со службой занятости соглашения о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников
III. Меры, направленные на формирование и развитие у обучающихся компетенций, обеспечивающих их эффективное взаимодействие с работодателями и трудоустройство. Сопровождение трудоустройства выпускников ГБОУ ПОО МТК				
10	Обеспечение деятельности на базе ГБОУ ПОО МТК центра содействия трудоустройству (ЦСТ) выпускников	постоянно	Заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ	Создан ЦСТВ
11	Разработка и реализация планов мероприятий («дорожной карты») по содействию трудоустройству выпускников ГБОУ ПОО МТК	ежегодно	Заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ	План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников ГБОУ ПОО МТК
12	Сопровождение при трудоустройстве выпускников из числа участников конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «АБИЛИМПИКС»	в течение года	Руководитель ЦСТВ, старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	Трудоустройство выпускников из числа участников конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «АБИЛИМПИКС»
13	Организации профессионального	ежегодно	Руководитель	Профессиональное

	обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан из числа выпускников		ЦСТВ, старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа выпускников
14	Организация онлайн собеседований с выпускниками по вопросам трудоустройства	в течение года	Руководитель ЦСТВ, старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	Проведение онлайн собеседований с выпускниками по вопросам трудоустройства
15	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательные организации Челябинской области	в течение года	Руководитель ЦСТВ, старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	Трудоустройство выпускников непосредственно в образовательные организации
16	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	ежегодно	Заместитель директора по УПР, УР, руководитель ЦСТВ, главные эксперты по компетенциям	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия
17	Развитие формы наставничества «студент-работодатель» в рамках реализации региональной целевой модели наставничества	постоянно	Заместитель директора по УПР, УМР, руководитель ЦСТВ, старшие мастера, руководители практик и мастера п/о	Обучающиеся ГБОУ ПОО МТК охвачены данной формой наставничества
18	Организация работы по формированию дополнительных компетенций предпринимательской деятельности в рамках освоения основных образовательных программ профессионального образования	постоянно	Заместитель директора по УПР, УР, руководитель ЦСТВ, руководители практик, мастера п/о, преподаватели	Компетенции сформированы
19	Подготовка выпускников ГБОУ ПОО МТК к деятельности в качестве самозанятых	в течение года	Заместитель директора по УПР, УР, руководитель ЦСТВ	Компетенции сформированы
20	Развитие молодежного предпринимательства, в том числе через участие в конкурсах лучших предпринимательских идей	в течение года	Заместитель директора по УПР, УР, УМР, ВР, руководитель	Участие обучающихся в конкурсах лучших предпринимательских идей региона

		ЦСТВ		
IV. Информационное сопровождение деятельности, направленное на трудоустройство выпускников ГБОУ ПОО МТК				
21	Формирование информационного ресурса «Атлас профессий» о реализуемых в ГБОУ ПОО МТК программах среднего профессионального образования в разрезе профессий и специальностей, программах профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и его размещение на сайте Колледжа	в течение года	Заместитель директора по УПР, УР, УМР, ВР, руководитель ЦСТВ	Сформирован и размещен «Атлас профессий» на сайте ГБОУ ПОО МТК
22	Организация и проведение ярмарок вакансий для выпускников	в течение года	Заместитель директора по УПР, ВР, руководитель ЦСТВ	Проведены ярмарки вакансий для выпускников ГБОУ ПОО МТК
23	Организация работы горячей линии в ГБОУ ПОО МТК по вопросам занятости выпускников	в течение года	Заместитель директора по УПР, руководитель ЦСТВ	Организована работа горячей линии в ГБОУ ПОО МТК по вопросам занятости выпускников


Согласовано:


Заместитель директора по УПР

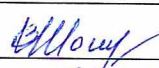
Заместитель директора по УМР


Заместитель директора по УР

Заместитель директора по ВР









Е.В. Пушкарёва

О.В. Лихонина

З.А. Толканюк

Е.В. Соколова